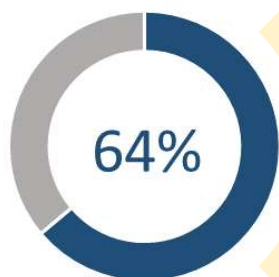
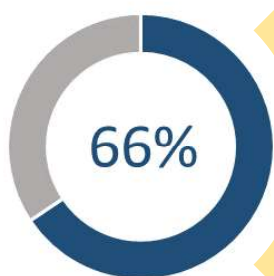


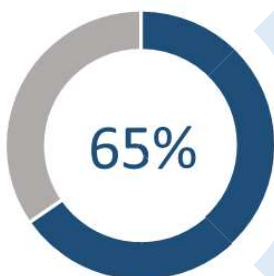
# DIVERZITA A FLEXIBILITA JAKO CESTA K ÚSPĚCHU



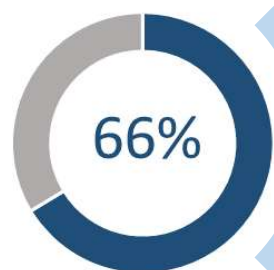
**Index flexibility** - Index vyjadřuje míru souhlasu zaměstnanců a zaměstnankyň s tvrzeními týkajícími se flexibility. Hodnota indexu flexibility 100 % znamená, že všichni zaměstnanci/zaměstnankyně souhlasí v nejvyšší míře s daným výrokem. V takovém případě zaměstnavatel dosáhl ideálního stavu a organizace určitě uspokojuje potřeby všech zaměstnanců a zaměstnankyň v otázce sladění pracovního a osobního života. Hodnota 0 % značí organizaci, jež dává minimální důraz na sladění osobního a pracovního života svých zaměstnanců.



**Index diverzity** - Index vyjadřuje míru souhlasu zaměstnanců a zaměstnankyň s tvrzeními týkajícími se diverzity. Hodnota indexu 100 % představuje diverzitu na pokročilé úrovni, minimální hodnota 0 % značí organizaci, která na diverzitu prozatím nekladla důraz, resp. nikterak vědomě diverzitní pracovní kulturu nerozvíjí.



**Index inkluze** - Index vyjadřuje míru souhlasu zaměstnanců a zaměstnankyň s tvrzeními týkajícími se pocitu sounáležitosti s kolektivem i celou organizací. Hodnota indexu 100 % a vyjadřuje společnost s velice vstřícnou, kooperující a přátelskou atmosférou, minimální hodnota indexu 0 % značí toxickou pracovní kulturu s nepřátelskými tendencemi a prvky diskriminace na pracovišti.



**Index míry smýšlení bez předsudků** - Index vyjadřuje míru souhlasu zaměstnanců a zaměstnankyň s tvrzeními, které obsahují společenské předsudky. Maximální hodnota indexu 100 % a vyjadřuje nejnížší míru souhlasu se stereotypními společenskými vzorci. Naopak hodnota 0 % vyjadřuje nejvyšší míru souhlasu se stereotypními společenskými vzorci.

