

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE ÚHKT

Preambule

Etický kodex zaměstnanců ÚHKT vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování zaměstnance ve zdravotnictví ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům. Smyslem tohoto kodexu je vytvářet, udržovat a prohlubovat důvěru veřejnosti k poskytovatelům zdravotní péče, ale i nastavení pozitivní a zdravé firemní kultury v rámci ÚHKT.

Etický kodex zaměstnanců ÚHKT se hlásí k obecně uznávaným etickým kodexům, především stavovskému předpisu „Etický kodex České lékařské komory“ a Etickému kodexu zdravotnického pracovníka nelékařských oborů.

Etické zásady zaměstnance ÚHKT

Zaměstnanec ÚHKT při své práci zachovává úctu k životu, respektuje lidská práva a důstojnost každého jednotlivce bez ohledu na věk, pohlaví, rasu, národnost, víru, politické přesvědčení a sociální postavení.

Zaměstnanec ÚHKT dbá na dodržování Úmluvy o lidských právech a biomedicíně, na dodržování práv pacientů, tak jak jsou vyjádřena v Chartě práv pacientů a v Chartě práv hospitalizovaných dětí.

Zaměstnanec ÚHKT je povinen přistupovat ke své práci s veškerou odbornou schopností, kterou má, s vědomím profesionální odpovědnosti za podporu zdraví, prevenci nemocí, za obnovu zdraví a zmírňování utrpení, za přispění ke klidnému umírání a důstojné smrti.

Zaměstnanec ÚHKT je povinen chránit informace o těch, kterým poskytuje své služby, bez ohledu na způsob, jakým jsou tyto informace získávány, shromažďovány a uchovávány. Povinnou zdravotnickou dokumentaci vede pečlivě a pravdivě, chrání ji před zneužitím a znehodnocením.

Zaměstnanec ÚHKT aktivně prohlubuje znalosti o právních předpisech platných pro jeho profesi a dodržuje je.

Zaměstnanec ÚHKT a spoluobčané/pacienti

Zaměstnanec ÚHKT při poskytování zdravotní péče respektuje životní hodnoty občanů, jejich životní zvyky, duchovní potřeby a náboženské přesvědčení a snaží se vytvářet podmínky zohledňující individuální potřeby jednotlivců.

Zaměstnanec ÚHKT v rozsahu své odbornosti a pravomocí poskytuje občanům informace, které jim pomáhají převzít spoluzodpovědnost za jejich zdravotní stav a případnou léčbu.

Zaměstnanec ÚHKT považuje informace o pacientech za důvěrné a je si vědom povinnosti zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl v souvislosti s výkonem svého povolání.

Zaměstnanec ÚHKT při poskytování zdravotní péče dbá v maximální možné míře o zajištění intimity pacienta.

Zaměstnanec ÚHKT nesmí zneužít ve vztahu k pacientovi jeho důvěru a závislost jakýmkoliv způsobem.

Zaměstnanec ÚHKT a spolupracovníci

Zaměstnanec ÚHKT spolupracuje v rámci mezioborového týmu s ostatními odborníky tak, aby byly splněny všechny cíle plánu komplexní zdravotní péče o pacienta, vědecké a výzkumné činnosti ÚHKT včetně ostatních podpůrných profesí v ÚHKT.

Zaměstnanec ÚHKT respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů i spolupracovníků jiných odborností.

Zaměstnanci ÚHKT se navzájem podporují ve svých odborných rolích a aktivně rozvíjejí úctu k sobě i druhým. Toto platí bez rozdílu druhu profese, věku či doby trvání zaměstnaneckého poměru v ÚHKT.

Zaměstnanec ÚHKT netoleruje případné neetické jednání svých kolegů, především ve formě mobbingu či bossingu a v případě výskytu tohoto jednání postupuje dle interních předpisů ÚHKT a danou záležitost řeší neprodleně s přímým nadřízeným či se zaměstnancem ÚHKT odpovědným za dodržování etických norem v ÚHKT.

Zaměstnanec ÚHKT a profesní praxe

Zaměstnanec ÚHKT vykonává svou profesi v rozsahu své odbornosti a pravomocí, s potřebnou mírou autoregulace a empatie.

Zaměstnanec ÚHKT aktivně usiluje o vlastní odborný, osobní a intelektuální růst po celou dobu svého profesionálního života a své nové znalosti a dovednosti se snaží využít v praxi.

Zaměstnanec ÚHKT usiluje o co největší kvalitu a úroveň poskytované zdravotní péče a služeb v rámci ÚHKT.

Zaměstnanec ÚHKT jedná a vystupuje tak, aby jeho chování přispělo k udržení a zvyšování prestiže své profese a potažmo tak zvyšování společenského uznání ÚHKT.